



Ostravské komunikace, a.s., která působí na trhu již od roku 1998 a jejíž předmětem činnosti jsou aktivity související se silniční dopravou, dopravními prostředky, projektovou činností, údržbou apod., zahájila od 1.9.2009 projekt s názvem Osobnostní rozvoj zaměstnanců Ostravských komunikací prostřednictvím vzdělávacího procesu s registračním číslem CZ.1.04/1.1.02/35.00069. V současné době je projekt ve své závěrečné fázi. Konec projektu je plánován na 31.8.2011, to však neznamená, že by firma ukončením projektu z ESF přestala své zaměstnance vzdělávat. Po skončení projektu dojde k analýze přínosů vzdělávacích aktivit a nastavení dalšího možného vzdělávání zaměstnanců.



Projekt byl zaměřen především na vzdělávání zaměstnanců z řad THP pracovníků i Top managementu. Kurzy byly zaměřeny na zvládání konfliktních situací na pracovišti, efektivní komunikaci, vedení lidí a motivaci, psychologii a emoční inteligenci v manažerské praxi, týmovou spolupráci, nastavení vnitrofiremní komunikace. Dále také probíhaly odborné semináře, jako jsou controlling a ekonomika pro výkonné manažery, využití informačního systému SAP a právo v praxi pro manažery. Pro většinu účastníků byly připraveny IT kurzy, na kterých si mohli prohloubit své znalosti a

získat nové informace, a to konkrétně v programu MS Excel, osvojit si novou verzi MS Office. Zároveň někteří zaměstnanci, téměř po celou dobu trvání projektu, navštěvovali kurz obchodní angličtiny a zdokonalili se tak ve svých komunikačních schopnostech.

Celkově projekt splnil předem stanovené cíle a očekávání společnosti. Všichni zaměstnanci hodnotili velmi pozitivně možnost se účastnit školení a domnívají se, že veškerá školení byla pro ně přínosná a budou moci uplatnit získané dovednosti a skutečnosti v praxi.